

Методические указания к выполнению домашнего задания на тему:
«Планирование заработной платы персонала
ремонтной энергокомпании».

В условиях, когда каждая энергокомпания может выбирать любую форму и систему оплаты труда, рассмотрим один из возможных вариантов распределения заработной платы внутри бригады ремонтников.

Бригада ремонтных рабочих ТЭС заключила с администрацией электростанции соответствующий договор. В договоре ТЭС поручает бригаде производство работ по ремонту в установленные сроки и соответствующего качества. За выполнение наряд-задания бригада получает соответствующее вознаграждение. Кроме того, ТЭС устанавливает бригаде расчетную сумму премии за сокращение сроков выполнения работ по аккордному наряд-заданию в размере 2% за каждый процент сокращения установленного срока с учетом соответствующего качества работ. ТЭС своевременно и в полном объеме обязуется обеспечивать бригаду материалами, инструментом, механизмами и т.д.

Бригада несет ответственность за выполнение работ в указанные сроки, качество работ, соблюдение технологического процесса, правил техники безопасности и т.д.

Распределение заработной платы в бригаде производится в такой последовательности:

1. Фактическое сокращение времени выполнения задания:

$$\Delta T = \Delta D \cdot T_{см} \cdot \tau , \quad (\text{чел} \cdot \text{ч})$$

где

ΔD - сокращение сроков выполнения работ, дни;

$T_{см}$ - продолжительность одной смены. $T_{см} = 8 \text{ час/дн}$;

τ - численность членов бригады, чел.

Фактическое сокращение времени выполнения задания в относительных величинах:

$$\Delta T' = \frac{\Delta T}{T_{\phi\Sigma} + \Delta T} \cdot 100\% ,$$

где

$T_{\phi\Sigma}$ - фактические отработанные человеко-часы бригадой.

2. Премия бригаде за фактическое выполнение задания:

$$П_{\Sigma} = \Delta T' \cdot 0,02 \cdot \Phi OT_{\Sigma} \quad (\text{тыс. руб.})$$

где

0,02 – премия за каждый процент сокращения фактической трудоемкости работ по сравнению с установленными сроками.

3. Общий заработок бригады составит:

$$ЗП_{\Sigma} = \Phi OT_{\Sigma} + П_{\Sigma} \quad (\text{тыс. руб.})$$

4. Каждому члену бригады совет бригады определяет KTY_i .

Студенту предоставляется возможность самостоятельно назначить КТУ членам бригады, но обосновать его с приведением соответствующих показателей (F_i). Следует учитывать, что КТУ устанавливается в диапазоне от 0 до 2.

$$КТУ = 1 + \sum_i F_{ns} - \sum_i F_{nn},$$

5. Количество баллов, которое набрал каждый член бригады, рассчитывается:

$$V_i = T_{\phi i} \cdot KTY_i \cdot K_i, \quad (\text{балл})$$

где

K_i - тарифные коэффициенты по оплате труда каждого члена бригады, установленные на ТЭС.

6. Стоимость одного балла:

$$\bar{V} = \frac{ЗП_{\Sigma}}{\sum_i V_i}, \quad (\text{руб./ балл})$$

7. Заработная плата каждого члена бригады составит

$$ЗП_i = \bar{V} \cdot V_i \quad (\text{руб.})$$

Расчеты следует свести в таблицу:

Результаты распределения заработной платы в бригаде

Состав бригады	Тарифный коэффициент, K_i	Отработанные чел-часы, $T_{\phi i}$	KTY_i члена бригады	Кол-во баллов членов бригады, V_i	Заработная плата члена бригады, $ЗП_i$

Исходные данные по вариантам представлены в табл. 1 и 2.

Таблица 1

Исходные данные

Варианты	Состав бригады, разряд по оплате труда (тарифный коэффициент)	Отработанные чел-часы, $T_{\phi i}$	Заданный ФОТ, \sum тыс. руб.	Сокращение сроков выполнения работ, дни
1	2	3	4	5
1	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	213 205 220 213	120	5
2	Слесарь – II (1,12) Слесарь – III (1,25) Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	210 170 200 215 200	100	3
3	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	170 159 160 200	100	1
4	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57)	210 220 170	120	2
5	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – III (1,25) Слесарь – VI (1,76)	170 170 220 210	130	1
6	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	180 200 200 215 195	150	2

1	2	3	4	5
7	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	170 165 200 210	120	1
8	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	170 200 165 220	100	1
9	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – VI (1,76) Слесарь – VII (1,97)	170 180 200 220	150	1
10	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	220 200 195	120	1
11	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	202 195 209 202	114	4
12	Слесарь – II (1,12) Слесарь – III (1,25) Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	200 162 190 204 190	96	3
13	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	162 151 152 190	96	1
14	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57)	200 209 162	112	2
15	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – III (1,25) Слесарь – VI (1,76)	162 162 209 200	124	1
16	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	171 190 190 204 185	144	2
17	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	162 157 190 200	114	1
18	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	162 190 157 209	98	1
19	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – VI (1,76) Слесарь – VII (1,97)	162 171 190 209	142	1
20	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	209 190 185	112	1

1	2	3	4	5
21	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	224 215 231 224	126	5
22	Слесарь – II (1,12) Слесарь – III (1,25) Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	220 178 210 225 210	106	4
23	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	178 167 168 210	106	1
24	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57)	220 231 178	123	2
25	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – III (1,25) Слесарь – VI (1,76)	178 178 231 220	136	2
26	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	189 210 210 225 205	158	2
27	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57)	178 173 210 220	126	2
28	Слесарь – III (1,25) Слесарь – V (1,57) Слесарь – V (1,57) Слесарь – IV (1,40)	178 210 173 231	106	1
29	Слесарь – III (1,25) Слесарь – IV (1,40) Слесарь – VI (1,76) Слесарь – VII (1,97)	178 189 210 231	158	2
30	Слесарь – IV (1,40) Слесарь – V (1,57) Слесарь – VI (1,76)	231 210 205	126	1

Таблица 2

Примерный перечень повышающих и понижающих показателей
КТУ в бригаде ремонтников.

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
Повышающие показатели ($F_{пе}$)		
1. Выполнение работ с более высоким качеством по сравнению с другими членами бригады.	Оценочно, экспертным путем.	0,1 – 0,3
2. Повышение интенсивности труда по сравнению с остальными членами бригады.	Оценочно, экспертным путем.	0,1 – 0,3
3. Совмещение трудовых функций и взаимозаменяемость рабочих в бригаде.	За неоднократное выполнение работ по смежной профессии.	0,1
4. Бережное отношение к расходованию материалов, сохранность оборудования.	Оценочно, экспертным путем.	0,1 – 0,2
5. Применение рационализаторских предложений.	За каждое предложение.	0,1
6. Прочие.		
Понижающие показатели ($F_{ни}$)		
1. Невыполнение распоряжений бригадира.	Один случай.	0,2
2. Потери рабочего времени.	Оценочно, экспертным путем.	0,1 – 0,3
3. Нарушение правил по технике безопасности, технической эксплуатации.	Один случай.	0,5
4. Допущение брака и некачественное выполнение задания.	Один случай.	0,2
5. Необоснованный отказ от работы.	Один случай.	0,2
6. Прочие.		